

BILANCIO SOCIALE 2025

IL CHICCO DI GRANO
Società cooperativa sociale



METODOLOGIA adottata

per la redazione del bilancio

Il Bilancio viene redatto dopo un'attenta analisi che ha interessato tutta la compagine sociale e ha portato alla valutazione del numero e della tipologia degli utenti che utilizzano i servizi offerti. La predisposizione di questo Bilancio sociale ha visto il coinvolgimento di un ampio gruppo di referenti per la raccolta dei dati e la stesura; in questo modo il processo di costruzione del Bilancio sociale è diventato patrimonio condiviso.

Si è tenuto conto del miglioramento della qualità e della quantità dei servizi, dell'analisi dei costi e dei risultati ottenuti in termini economici e sociali, della capacità di sostenibilità dell'attività della cooperativa sia economica e sia nel rispetto dei materiali e dell'ambiente, e della riduzione dei consumi e del riciclo di materiali.



Oltre alla presentazione di questo lavoro, della storia e dei progetti intrapresi, si è cercato di individuare i principali destinatari del presente bilancio: tutti i dipendenti, i fruitori dei servizi offerti, le realtà con cui la Cooperativa interagisce a livello territoriale.

Il presente strumento fornisce un'attenta analisi di Bilancio attuale e permette di formulare previsioni sull'andamento futuro, dati questi fruibili anche dai "non addetti ai lavori".

Nota del presidente

*Non tutto quello che
conta può essere
contato
non tutto quello
che può essere contato
conta
Albert Einstein*



Signori soci, il bilancio 2025 chiude con soddisfazione da parte di tutti per i risultati ottenuti.

Il numero delle presenze nella struttura nel 2025 risulta essere 11.713. Rispetto al 2024 abbiamo avuto ben 2.950 presenze in più e questo dimostra che sia le nostre strutture e sia il luogo risultano gradite agli ospiti. Il numero di queste presenze non era mai stato raggiunto da quando la cooperativa gestisce la casa per ferie. Anche il fatturato ha raggiunto dei valori storici e ne siamo molto contente. Il risultato di esercizio che presenta un utile straordinario di 224.903,03 è frutto dell'intenso lavoro, ma anche dell'attribuzione degli ammortamenti per la durata del comodato. Si precisa infatti che l'istituto secolare Spigolatrici della Chiesa, proprietario dell'immobile, su nostra proposta, vuole rivedere la durata del comodato rendendolo più congruo e realistico alle forze della cooperativa.

Anche quest'anno, quindi, l'impegno dei soci è stato massimo e il cda ha deciso, contando sulla liquidità, anche grazie alle somme anticipate delle prenotazioni dalla fondazione Milano-Cortina, di diminuire il numero delle rate del mutuo.

All'inizio della stagione invernale non è stato più possibile continuare la collaborazione con la cooperativa sociale co-opera di Brunico per problemi organizzativi della stessa, ma abbiamo assunto per le pulizie due donne straniere che coopera ci ha fatto conoscere. E' stata comunque una bella e proficua esperienza. Una bella esperienza è stata anche introdurre nel mondo del lavoro due ragazze studentesse minori della provincia di Brescia che hanno portato alla cooperativa e agli ospiti una ventata di allegria e gioia. Contiamo di ripetere l'esperienza anche se i giovani difficilmente possono assicurare continuità.

Ringraziamo la cooperativa sociale ANVER per la presenza costante e preziosa del suo personale in sede, oltre all'aiuto nell'organizzazione e nelle prenotazioni, azioni che sono necessarie tutto l'anno. Continua l'impegno della cucina per la scelta di pietanze anche per persone intolleranti e vegane e contro lo spreco alimentare sensibilizzando gli ospiti, soprattutto i bambini e i giovani a non sprecare il cibo con rispetto dei poveri, degli animali e dell'ambiente.

La cooperativa sta cercando di caratterizzare la propria attività nell'educazione alla custodia dell'ambiente con utilizzo di prodotti per l'igiene e l'alimentazione con minor impatto ambientale e minor scarto. Attenzione presente anche nell'informazione agli ospiti, per una corresponsabilità alla riduzione dei consumi e ai cambi biancheria non necessari.

Nel 2025 abbiamo avuto la presenza, oltre che di coppie e famiglie singole, anche di studenti di scuole medie e superiori, atleti olimpici e paraolimpici, cori internazionali, gruppi per camp didattici estivi, gruppi parrocchiali di giovani e famiglie e gruppi sportivi e di associazioni con persone disabili.

.....continua ➡

Nota del presidente

La cooperativa, si dedica alla formazione e alla cultura e continua ad incrementare la piccola biblioteca presente nel locale bar arricchendosi di nuovi libri. Un altro punto di offerta libri è stato creato al jolly con la possibilità di usufruire della sala adiacente per la lettura. Gli ospiti ne usufruiscono con soddisfazione in modo costante: continua il bookcrossing invitando gli ospiti alla lettura dei libri presenti ed alla loro circolazione.

Un altro punto di forza della struttura è la cappella, che si è arricchita di una particolare vetrata, opera di un'artista pordenonese. La cappella è utilizzata per momenti liturgici, ma anche come opportunità di riflessione personale, alla quale concorrono anche alcuni testi lasciati a disposizione di chi lo desidera.

Nel 2025 abbiamo continuato gli incontri per la compagine sociale e tenendo conto di questo particolare momento storico ad agosto di quest'anno 2026, la cooperativa ha organizzato presso la struttura un incontro internazionale di donne sul perdono e la pace.

Nel corso del 2025 la compagine sociale si è modificata con l'ammissione di 2 socie e con l'esclusione di 1 socio. Si precisa che la società rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e che non trova applicazione l'art. 2512 c.c. in quanto cooperativa sociale.



INFORMAZIONI generali

sulla cooperativa

Ragione sociale	Il chicco di grano società cooperativa sociale
Codice fiscale	01778510972
Partita IVA	01778510972
Forma giuridica	Cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via rienza 1 – Dobbiaco (BZ)
N° iscrizione albo cooperative	A169881
Telefono	0474972130
Sito Web	www.casaperferieeuropa.it
Email	ilchicco@mclink.it
Pec	Il.chicco.digrano@legalmail.it
Attività	Casa per ferie
Reti associative	Coopbund dal 2020

La società cooperativa ha scelto sin dalla sua costituzione di svolgere la sua attività sociale dedicandosi al tempo libero e alle vacanze delle persone, perché questo tempo possa essere un momento di ricarica personale, unione delle famiglie e dei gruppi, ma anche un periodo di crescita formativa personale e di gruppo.

Per questi motivi la cooperativa ha individuato nella gestione della casa per ferie Europa una possibilità concreta perché questo si possa realizzare. Il contesto Infatti le Case per Ferie sono attività extra-alberghiere gestite da enti non profit e l'intento della cooperativa fin dall'inizio della sua attività è stato quello, oltre ad offrire un luogo sereno di riposo, di formazione, di trasmettere i valori della cooperazione sociale.

L'attività nella gestione della struttura turistica consente alla cooperativa di sostenere economicamente tutte le attività formative ed educative rivolte agli ospiti, alla popolazione di Dobbiaco, alle socie e alle due realtà brasiliane alle quali sin dalla sua costituzione dà il suo contributo. Non ultimo l'attività non profit consente negli anni di migliorare i servizi offerti e di migliorare le strutture (Europa e Jolly) che compongono la casa per ferie come è stato dimostrato nel tempo.

Significativi sono l'attenzione all'accoglienza degli ospiti da parte delle socie e la proposta di temi che riguardano la giustizia, la pace, la solidarietà, il lavoro. La cooperativa accoglie in modo particolare coloro che difficilmente possono permettersi una vacanza, sia per la tipologia delle strutture (famiglie numerose, giovani, persone con handicap fisici e mentali) o sia per difficoltà -economiche. Inoltre offre un luogo di formazione per diversi gruppi: campi estivi per gruppi di giovani, campi scuola per bambini, corsi residenziali di formazione per adulti, incontri formativi internazionali.

Fin dalla sua nascita le socie hanno voluto avere una relazione costante di aiuto formativo ed economico con due realtà povere del Brasile: un asilo per bambini poveri e malnutriti a Fortaleza, un ospedale a Itaobim nello stato del Minas Gerais. Per l'asilo di Fortaleza ha anche realizzato un progetto nel 2009-2010 con il contributo della provincia di Bolzano. Nel corso degli anni donne brasiliane provenienti da queste due realtà associative non profit sono state presenti nella sede della cooperativa per progetti formativi e le socie (eccetto il periodo pandemico) si sono recate da loro in Brasile tutti gli anni.

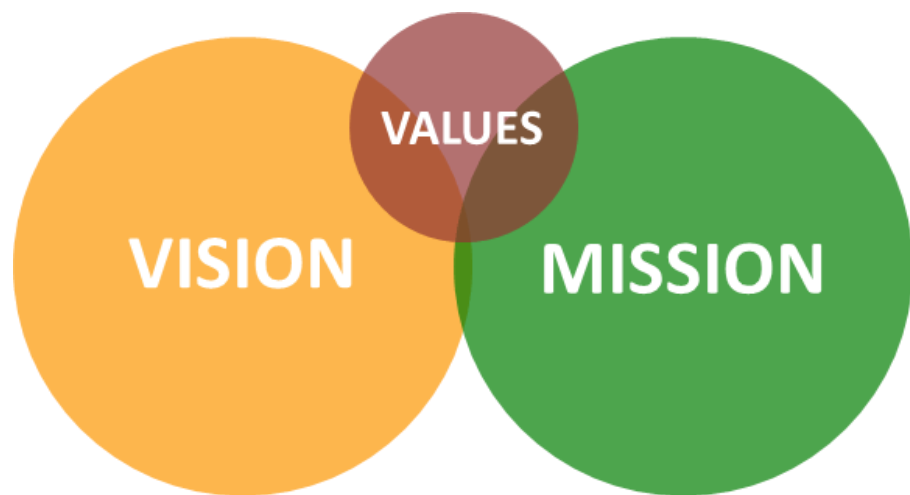
Dalla sua costituzione la cooperativa è entrata a far parte delle centrali cooperative e collabora in modo continuativo con la cooperativa sociale Anver di Roma che la affianca nella gestione. L'attività della casa per ferie è ancora purtroppo un'attività stagionale con le conseguenze che questo comporta sia per la difficoltà di acquisizione del personale e sia per il costo delle utenze molto alte soprattutto nei mesi invernali.

MISSION, STORIA

e valori di riferimento, attività

La cooperativa Il Chicco di Grano si è costituita il 16 luglio del 1998 e ha iniziato la sua attività nel gennaio successivo. La sua compagine sociale è composta soltanto da donne (attualmente 16). Tali socie risiedono e vivono nelle diverse regioni italiane ma, nonostante la lontananza fisica si sono costituite in cooperativa spinte dal desiderio di fare delle cose insieme con forza, motivazione ed ideali nonché di condividere esperienze personali e professionali per un progetto comune: offrire dei servizi alla persona. Il gruppo è eterogeneo sia per età delle donne che per esperienze personali e professionali e tale caratteristica costituisce la risorsa principale della cooperativa.

La cooperativa sociale Il Chicco di Grano è una società cooperativa sociale di tipo A. La sua attività principale è gestire una casa per ferie a Dobbiaco nell'alta val Pusteria, dove ha la sua sede sociale e dove ha creato un luogo di aggregazione e un punto di riferimento per le molteplici realtà.



Realizza progetti di formazione ed integrazione di soggetti svantaggiati e progetti di cooperazione con paesi in via di sviluppo.

Fin dalla nascita collabora con due realtà brasiliane che si occupano rispettivamente di minori e sanità.

La casa per ferie è stata offerta, in comodato gratuito, alla società cooperativa sociale nel 1998 dall'Ente ecclesiastico proprietario Istituto secolare Spigolatrici della Chiesa.

La cooperativa si impegna con costanza e determinazione alla salvaguardia e al rispetto dell'ambiente. Per questo informa ed educa gli ospiti e le socie.

L'ospite infatti viene informato sulla scelta della presenza di un dispenser con il detergente per l'igiene personale e sul cambio asciugamani solo se necessario durante il soggiorno.

Il menù viene proposto tutte le sere per il giorno successivo con una scelta tra primi e secondi e un piatto vegetariano-vegano. Per evitare sprechi si propone la scelta delle pietanze e porzioni non abbondanti proponendo nel caso un ulteriore bis. Questo evita un aumento di rifiuti ed eventuali sprechi.

Si aiuta l'ospite nella raccolta differenziata dei rifiuti facendo consegnare direttamente materiale di carta e plastica al personale.

Nella sala bar è a disposizione una raccolta di libri di arte, turismo, sport, spiritualità cultura generale, autori classici e viene promosso il bookcrossing. E' messa a disposizione una piccola chiesetta (cappella) come luogo spirituale e per la preghiera e celebrazioni di gruppi parrocchiali.

.....continua ➡

MISSION, STORIA

e valori di riferimento, attività

Un'attenzione particolare della cooperativa è rivolta al risparmio energetico della struttura con attenzione all'accensione di frigoriferi, freezer e luci solo strettamente necessarie. Nel 2017 con la ristrutturazione totale dell'edificio principale Europa si è scelto il sistema di regolazione del riscaldamento di ogni stanza e da remoto per agevolare il controllo nel periodo di chiusura e per eliminare eventuali sprechi da parte degli ospiti durante la loro permanenza.

Il vecchio Europa



Lavori di ristrutturazione



Nel 2023 con un investimento economico importante si è potuto finalmente procedere con i lavori di demo ricostruzione e ampliamento della struttura jolly ultimati a novembre.

Il vecchio jolly



Lavori di demo-ricostruzione



Il nuovo jolly



.....continua ➡

MISSION, STORIA

e valori di riferimento, attività

Attenzione è stata data alla scelta particolare dei materiali utilizzati, al cappotto termico, installazione del fotovoltaico e del sistema di accumulo dell'energia, all'eliminazione del gas radon. Attenzione anche al materiale e all'essenzialità nell'arredamento che consente pulizia, praticità e confort dell'ospite, oltre a favorire il lavoro del personale. Eliminazione delle barriere architettoniche, installazione dell'ascensore e la predisposizione di colonnine per la ricarica di automobili elettriche.. Questa scelta di procedere con una ricostruzione è stata molto impegnativa e gravosa economicamente, ma consentirà di avere un confort per gli ospiti e un risparmio considerevole sui consumi. (Dobbiaco d'inverno raggiunge temperature di -20°).

Per far fronte a questo grande impegno economico, il consiglio di amministrazione trovandosi di fronte anche ad un aumento del costo delle materie prime, ad un aumento dei tassi di interesse per i prestiti bancari (e la cooperativa ha già un mutuo in essere) ha proposto una campagna di raccolta prestito socie e conta anche del credito di imposta 110% previsto dall'ecobonus e dall'aiuto de minimis della provincia di Bolzano.



La cooperativa in generale si ispira ai valori universali della pace, della solidarietà, e della mutualità. Vuole condividere delle attività per il bene comune, vuole creare quindi un lavoro, la crescita di ogni lavoratore e delle attività che rispettino scelte condivise, e che portino sviluppo e crescita della comunità con attenzione alle popolazioni che vivono nella povertà.

La Cooperativa il Chicco di grano, anche in considerazione della attenzione alla prevalente risorsa umana femminile e in riferimento ai valori sopra menzionati, promuove dignità sociale, lavorativa ed economica attraverso una azione a tutela dei lavoratori.

L'offerta di un servizio del turismo sociale ha sempre presente una finalità formativa ed educativa e da sempre vengono privilegiati gruppi di giovani accompagnati in un percorso di ricerca nelle scelte di vita.

Le socie si incontrano almeno una volta all'anno per un corso residenziale di approfondimento dei temi che riguardano le attività e le finalità della cooperativa.



.....continua ➡

MISSION, STORIA

e valori di riferimento, attività

I temi trattati hanno valenza nazionale ed internazionale e dall'incontro scaturiscono le strategie e le scelte programmatiche e progettuali e le proposte di incontri e corsi da proporre nella struttura.

Allo stesso tempo alcune socie si impegnano a partecipare ad incontri in Brasile per favorire la preparazione e la professionalizzazione al lavoro in cooperativa. Le persone brasiliane coinvolte nei progetti in loco sono state ospitate e hanno partecipato a vario titolo alla formazione nella sede per apprendere nuovi modelli di attività di impresa. Gli utenti vengono coinvolti direttamente nella struttura dove si svolge l'attività della cooperativa attraverso incontri individuali e di gruppo, rendendo partecipi e protagonisti della progettualità delle attività in Italia e in Brasile.



Dal 1998 al 2010, dieci giorni all'anno, si sono svolti corsi residenziali di Bioetica in collaborazione con la cooperativa sociale ANVER e l'università Cattolica del Sacro Cuore, facoltà di medicina di Roma, aperti ai professionisti della sanità e della scuola.

Dal 2010 al 2020 si sono effettuati incontri internazionali di approfondimento su temi legati alla salvaguardia del creato, all'attenzione alle varie povertà presenti nel mondo e al lavoro.

Ricordiamo di seguito le ultime proposte di incontri internazionali a Dobbiaco con la partecipazione di 30 persone in presenza e 15 in collegamento on line, da Malta, Polonia, Svizzera, India, Brasile.

MISSION, STORIA

e valori di riferimento, attività

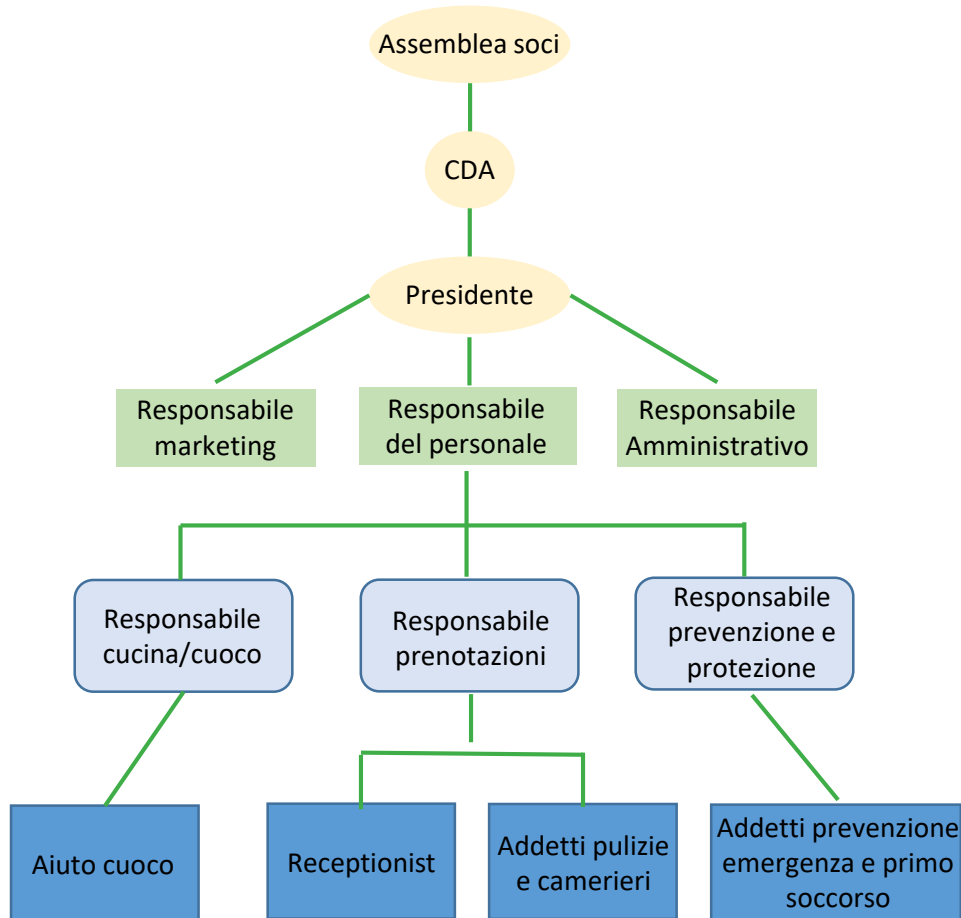
2020 Lavoro con relazioni di Roberto Rossini, allora presidente nazionale delle ACLI, Maria Rosa Zamboni presidente della cooperativa e don Giuseppe Ghitti missionario in Brasile.

2022 Lavoro e Volontariato. I relatori sono stati l'economista Stefano Zamagni, il cardinale Maria Matteo Zuppi arcivescovo di Bologna e presidente della conferenza episcopale italiana, il prof. Eraldo Affinati fondatore della scuola Penny Wirtton.

Ogni anno la cooperativa organizza incontri formativi per le socie aperti anche alla partecipazione della popolazione.

Le attività nella sede sono state pubblicizzate e presentate al sindaco e all'azienda di promozione turistica affinché fosse incentivata la partecipazione della popolazione locale e anche dei turisti.

STRUTTURA organizzativa, governo e amministrazione



La cooperativa è governata da un consiglio di amministrazione composto da un presidente e 4 consiglieri. Il consiglio rimane in carica 3 anni ed è eletto dall'assemblea dei soci. Le attività della cooperativa hanno un direttore che si occupa del marketing e della gestione e attua le direttive del consiglio.

La compagine sociale è coinvolta a vari livelli nella co-progettazione e nella gestione oltre che nella valutazione e validazione dell'attività nell'assemblea annuale dei soci.

Assemblea soci e base sociale

	Donne	Uomini	Totale
Numero totale dei soci	18	0	18
DI CUI			
Soci ordinari	17	0	17
Soci lavoratori	0	0	0
Soci volontari	1	0	1

La compagine sociale partecipa attivamente a tutti i processi di scelta e di progettualità delle attività con incontri periodici e con almeno un incontro residenziale annuale.

Numero aventi diritto di voto 18

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 28/05/2026

N. partecipanti 12

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione 80%

.....continua ➔

STRUTTURA organizzativa, governo e amministrazione

Consiglio di Amministrazione

Nome Cognome	Carica	Nomina	Periodo in carica
Maria Rosa Zamboni	Presidente	16/07/1998	28
Mariacristina Vanzetto	Vice Presidente	16/07/1998	28
Elda Geremicca	Consigliere	25/05/2026	1
Vento Idalia	Consigliere	28/07/2021	5
Claudia Rossi	Consigliere	28/07/2021	5

Il consiglio di amministrazione ha la responsabilità di governo e sia la presidente che la vice hanno attualmente la rappresentanza legale e possono compiere tutti gli atti di gestione e rappresentanza che vengono indicati dal CdA. L'assemblea dei soci ne determina le linee programmatiche e valuta e approva le attività e la gestione e i bilanci.

Il socio partecipa attivamente alla gestione delle attività della cooperativa. E' protagonista in tutte le sue azioni di scelta e progettazione e ne determina gli ideali e gli obiettivi. Non ne ha alcun vantaggio economico.



FORZA lavoro della cooperativa

	n. di persone	soci	non soci	maschi	femmine
Dipendenti	8	2	6	3	5
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0
Volontari	0	0	0	0	0

Dettaglio personale dipendente

Contratto di lavoro	n. di persone	Indeterminato determinato	Full Time Part Tme	Profilo
Dirigenti	0	-	-	-
Quadri	0	-	-	-
impiegati	0	-	-	-
Operai	8	Determinato	Full time	tuttofare
Altro	0	-	-	-

Il contratto applicato ai dipendenti è quello nazionale delle cooperative sociali.

Il livello di istruzione diplomati.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavori dipendenti rispetto all'anno 2025 è circa 25.000,00€/30.000,00€.

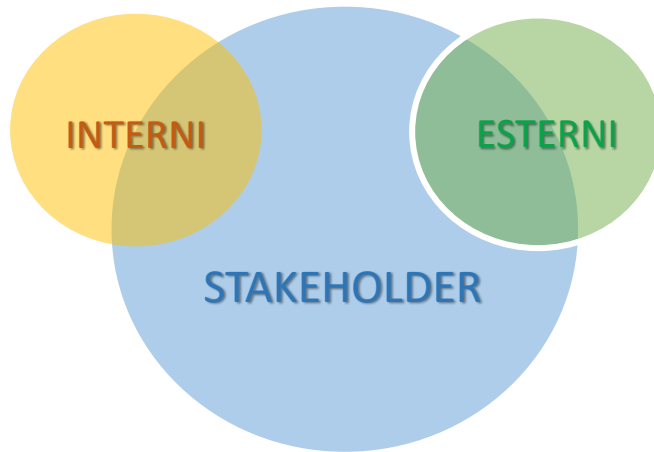
Nel 2025 ci sono state nuove assunzioni e cessazioni di contratto perchè sono lavoratori stagionali.

Per i **membri del CDA** non è prevista retribuzione.

La formazione dei lavoratori dipendenti viene svolta all'inizio della stagione estiva.

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 12

STAKEHOLDER



INTERNI

Base sociale della cooperativa e tutti i collaboratori che pur non essendo soci della Cooperativa partecipano o possono partecipare direttamente alle attività della stessa.

Tipologia di Stakeholder	Coinvolgimento nelle attività
Assemblea Soci	Anver è una piccola realtà e la base sociale e i lavoratori sono costantemente coinvolti nelle attività della cooperativa e nelle scelte strategiche.
Consiglio di amministrazione	
Soci Lavoratori	

ESTERNI

Tutti i soggetti/enti con cui la cooperativa entra in contatto nello svolgimento della propria attività

Tipologia di Stakeholder	Coinvolgimento nelle attività
Clienti/Utenti	Offerte e valutazione servizi
Finanziatori	Relazioni
Fornitori	Per acquisti rilevanti
Pubblica amministrazione	Soggiorni

La Cooperativa, oltre all'obbligo di informare i lavoratori sui rischi che possono correre e su ciò che devono fare per proteggersi e prevenire tali rischi, favorisce condizioni di lavoro idonee alla tutela della salute. La rilevazione della soddisfazione del lavoratore rappresenta uno dei momenti fondamentali, insieme alla valutazione della soddisfazione del cliente, nel controllo del processo di erogazione del servizio. Gli utenti scegliendo di usufruire della struttura per vacanze e incontri partecipano con la loro valutazione al miglioramento della gestione. I finanziatori vengono informati sulle attività attraverso social e news letters.

Ci sono rapporti con la pubblica amministrazione

ATTIVITA', servizi, obiettivi

La principale attività è turistico-alberghiera. L'attenzione alla persona, ai suoi bisogni e alle sue aspettative, la cura delle relazioni, la flessibilità organizzativa rappresentano i principi per l'attività della Cooperativa.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

Tipologia Servizio Servizi residenziali

n. utenti diretti 11.713 Gli utenti della struttura sono soprattutto famiglie con bambini, si privilegiano famiglie numerose, gruppi di giovani per campi scuola e coppie, gruppi con handicap

Il territorio in cui opera la cooperativa sia il comune, ma anche la provincia autonoma di Bolzano hanno un'alta occupazione e c'è molta difficoltà a reperire i lavoratori stagionali. Attualmente l'attività è stagionale.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 3

Media occupati (anno -1) 2

Media occupati (anno -2) 3

La cooperativa ha l'obiettivo di essere una presenza attiva nel territorio e far conoscere ai propri utenti la storia, la cultura e le iniziative ambientali che vengono svolte

La cooperativa ha un continuo rapporto con il sindaco e la giunta comunale e gli uffici della provincia autonoma di Bolzano

La principale La cooperativa si è dotata nella struttura principale di un sistema di riscaldamento con controllo delle temperature, generale e dei vari ambienti, da remoto. Ogni camera e ogni ambiente comune sono provvisti di regolazione con termometro. La raccolta differenziata dei rifiuti viene scrupolosamente rispettata recando nella discarica comunale ogni rifiuto che può essere riciclato. Le materie prime e i prodotti in genere utilizzati per la ristorazione vengono accuratamente scelti dalla filiera corta e controllata privilegiando i Km 0

Molto è possibile realizzare in termini di coinvolgimento della compagine sociale nel rispetto ambientale, nella comunicazione, informazione e partecipazione degli stakeholder alle decisioni della cooperativa.

Le risorse necessarie sono nuove persone che se ne possano occupare per dare maggior valore e slancio alle attività della cooperativa.

Gli obiettivi specifici relativi a questa edizione del Bilancio sociale sono: coinvolgimento nella vita sociale della Cooperativa da parte di tutti gli stakeholder e successive valutazione di coinvolgimento;

confronto con i vari stakeholder sulla gestione "sociale" della Cooperativa

confronto con un nuovo modo di presentare la Cooperativa all'esterno (stesura Bilancio sociale)

informare il territorio sull'attività svolta dalla Cooperativa

.....continua ➡

ATTIVITA', servizi, obiettivi

Rispetto alla prossima edizione del Bilancio sociale la Cooperativa si propone di attuare alcune azioni specifiche:

un Bilancio sociale sempre più completo e specifico, in base ai dati raccolti ed all'esperienza maturata nella stesura di questo primo Bilancio;

maggior coinvolgimento degli stakeholders;

inserimento di ulteriori informazioni relative alla Cooperativa

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

maggior e fattivo coinvolgimento di tutte le componenti interessate compresi i partner in Brasile

Entro quando verrà raggiunto prossimi due anni

SITUAZIONE

economica finanziaria

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€ 896.787,59
Attivo patrimoniale	€ 3.544.671,00
Patrimonio proprio	€ 1.103.207,00
Utile di esercizio	€ 224.903,03
Valore della produzione (€)	
Valore della produzione anno di rendicontazione	€ 877.998,00
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	€ 675.934,00
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)	€ 410.687,00
Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	
Ricavi da Pubblica Amministrazione	€ 102.616,00
Ricavi da aziende profit	€ 517.905,00
Ricavi da organizzazioni el terzo settore e della cooperazione	€ 0,00
Ricavi da persone fisiche	€ 241.769,00
Donazioni (compreso 5 per mille)	€ 15.708,00

Tipologia di servizi

Organizzazione e gestione di attività turistiche d interesse sociale , culturale, religioso	€ 877.998,00
---	--------------

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia

organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

Totale € 877.998,00

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa vuole aumentare sia il tempo di utilizzo della struttura e sia il numero degli ospiti.

INFORMAZIONI

ambientali e altre informazioni non finanziarie

La cooperativa è fondata da donne e attualmente la compagine sociale è al femminile.

E' attenta alle materie prime impiegate a Km0 e a filiera corta, ad evitare spreco e rifiuti, alla raccolta differenziata. Presta attenzione all'uso necessario di detersivi e disinfettanti. Propone agli ospiti detersivi in dispenser e cambio biancheria una volta alla settimana o allo stretto necessario.

Collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner: Cooperativa

Denominazione Partnership: ANVER

Tipologia Attività:

Riceve servizio di organizzazione dell'attività e aiuto nell'amministrazione



per il Consiglio d'Amministrazione

la presidente

Maria Rosa Zamboni